

# Protokół Nr 002 / 2012 r.

ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy

1. Poszkodowany pracownik jest zatrudniony:

**Miatan Heniek sp. zo.o.**  
nazwa lub imię i nazwisko pracodawcy

**Wisła 2/2, 00-000 Lublin**  
adres siedziby pracodawcy

0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

NIP <sup>1)</sup>

0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

REGON <sup>1)</sup>

PESEL

numer dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość pracodawcy

6 3 4 0

kod PKD

2. Zespół powypadkowy w składzie:

1) Jan Nowk - specjalista ds. bhp Przewodniczący zespołu powypadkowego

Barbara Wios - przedstawiciel pracowników Członek zespołu powypadkowego

2) imię i nazwisko funkcja

dokonał w dniach od 18/02/2012 do 25/02/2012 ustaleń dotyczących okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, jakiemu w dniu 17/02/2012 o godzinie 11:35 uległ (a)

Pan (i) Jan Nowak imię ojca Grzegorz

urodzony(a) 10/08/1985 data w PEŁ miejscowość

zamieszkały(a) w 00-000 Lublin kod pocztowy Wilcza ulica 999 numer domu numer lokalu

0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

PESEL <sup>2)</sup>

0 0 0 0 0 0 0 0 0 0

NIP <sup>2)</sup>

QQQ.00000 numer dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość poszkodowanego

zatrudniony(a) w Miatan Heniek sp. zo.o. na stanowisku pracownik terminalu 4 1 3 1 0 3

komórka organizacyjna

nazwa stanowiska

kod zawodu <sup>3)</sup>

3. Wypadek zgłosił(a) Jan Nowak w dniu 17/02/2012

4. Ustalono następujące okoliczności wypadku: <sup>4)</sup>

Poszkodowany Jan Nowak w dniu 16/02/2012 pracował na popołudniowej zmianie tj. od 14 do 22. Do jego obowiązków należał rozładunek i załadunek terminalu za pomocą wózka widłowego. Po rozładunku na rampie nr 2 około godziny 20:00, dokonywał rozładunku na rampie 5 samochodów nr 15. Ostatnia faza rozładunku polegała na tym że wózek widłowy, którym kierował operator stał częściowo na wysuwanej na samochód rampie a częściowo na naczepie samochodu. Po opuszczeniu podnośnika z ładunkiem na samochód; operator chciał odjechać do tyłu; aby wysunąć widły podnośnika wózka spod palet; gdy nagle kierowca samochodu ciężarowego (Sebastian Wanat) odjechał bez uprzedzenia do przodu z miejsca rozładunku. Na skutek tego zdarzenia wózek widłowy, którym kierował poszkodowany spadł z rampy. (najpierw przodnimi kołami, potem tylnymi). Poszkodowany Jan Nowak opuścił pojazd o własnych siłach i twierdził bezpośrednio po zdarzeniu, że nie odczuwa żadnych dolegliwości bólowych (był w szoku).

Świadkiem zdarzenia był Artur Para (Pracownik terminalu). Świadek potwierdza okoliczności zdarzenia jak wyżej. Gdy stracił wózek widłowy wraz z operatorem z pola widzenia (bezpośrednio po upadku wózka z kierowcą), opośc swój wózek widłowy i pobięł sprawdzić co się stało po czym udzielił pierwszej pomocy Panu Nowakowi.

Bespośrednio Pan Jan Nowak powiadomił swojego przełożonego Marcina Kowalskiego o okolicznościach zdarzenia. Zmianę zakończył o godzinie 22:00 i udał się do domu, gdzie po kilku godzinach zaczął odczuwać dolegliwości bólowe pleców. W nocy udał się na SOR Szpitala Zespołowego w Lublinie, gdzie stwierdzono pourazowy zespół bólowy okolicy lędźwiowej kręgosłupa oraz stłuczenie płuca prawego. Otrzymał zwolnienie lekarskie od 17/02/2012 do 03/03/2012 oraz skierowania do poradni specjalistycznych.

Poszkodowany odbył obowiązkowe szkolenie (ważne do maja 2012r) oraz posiada aktualne badania lekarskie (ważne do 30 września 2012r).

5. Ustalono następujące przyczyny wypadku:<sup>4)</sup>

- zaskoczenie niespodziewanym zdarzeniem,
- złamanie obowiązującej procedury w firmie ("Informacja dla kierowców", zał. nr 4 do zarządzenie 8w363/23735/2001) "odjazd od rampy rozładunku/załadunku, może nastąpić dopiero po otrzymaniu wyraźnego polecenia od pracownika obsługi rampy, przez kierowcę samochodu ciężarowego. Zabrania się opuszczania rampy bez wcześniejszego upewnienia się czy załadunek/rozładunek został zakończony".

- stwierdzono nieprzestrzeganie przez pracodawcę następujących przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy lub innych przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia (wskazać dowody):<sup>4), 5)</sup>

nie stwierdzono

- stwierdzono, że wyłączną przyczyną wypadku było naruszenie przez poszkodowanego pracownika następujących przepisów dotyczących ochrony życia i zdrowia, spowodowane przez niego umyślnie lub wskutek rażącego niedbalstwa (wskazać dowody):<sup>4)</sup>

nie stwierdzono

- stwierdzono stan nietrzeźwości albo użycie przez poszkodowanego pracownika środków odurzających lub substancji psychotropowych przyczyniające się w znacznym stopniu do powstania wypadku przy pracy (wskazać dowody, a w przypadku odmowy przez poszkodowanego poddania się badaniom na zawartość tych substancji w organizmie – zamieścić informację o tym fakcie):<sup>4)</sup>

nie stwierdzono

6. Skutki wypadku (rodzaj i umiejscowienie urazu):

pourazowy zespół bólowy okolicy lędźwiowej kręgosłupa oraz stłuczenie płuca prawego

7. Stwierdza się, że wypadek:

JEST <sup>6)</sup>

NIE JEST <sup>6)</sup>

- wypadkiem przy pracy <sup>6)</sup>

~~- traktowany na równi z wypadkiem przy pracy <sup>6)</sup>~~

co uzasadnia się następująco: <sup>4)</sup>

Zdarzenie, któremu uległ Pan Jak Nowak jest zdarzeniem nagłym, spowodowanym przyczyną zewnętrzną i jest związane z pracą zatem wyczerpuje wymogi definicji wypadku przy pracy

8. Rodzaj wypadku: <sup>6)</sup>

indywidualny

~~zbiorowy~~

~~śmiertelny~~

~~ciężki~~

powodujący czasową niezdolność do pracy

9. Wnioski i zalecenia profilaktyczne: <sup>4)</sup>

Zaistniały wypadek należy omówić z poszkodowanym oraz pozostałymi pracownikami, zwracając szczególną uwagę na przestrzeganie procedur dotyczących wykonywania prac za- i rozładunkowych przez wszystkich pracowników.

Zweryfikować obowiązującą instrukcję dla kierowców.

10. Podpisy członków zespołu powypadkowego uczestniczących w ustalaniu okoliczności i przyczyn wypadku:

1) Jan Nowk ..... 2) Barbara Wios .....  
czytelny podpis ..... czytelny podpis .....

11. Protokół sporządzono: 28.02.2012 .....  
data .....

12. Przeszkody lub trudności, które uniemożliwiły sporządzenie protokołu w wymaganym terminie 14 dni:

nie wystąpiły .....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

13. Poszkodowanego / członka rodziny <sup>6)</sup> zapoznano z niniejszym protokołem oraz pouczono o prawie zgłoszenia do protokołu uwag i zastrzeżeń (*zgłoszone uwagi i zastrzeżenia należy dołączyć do protokołu*).

Jan Nowak ..... 28/02/2018 .....  
imię i nazwisko poszkodowanego pracownika lub uprawnionego członka rodziny ..... data ..... podpis .....

14. Protokół zatwierdzono: 01/03.2012 ..... dyrektor regionu lublin Waldemar Zet .....  
data ..... podpis pracodawcy .....

15. Potwierdzenie odbioru protokołu: Jan Nowak .....  
imię i nazwisko poszkodowanego pracownika lub uprawnionego członka rodziny .....

Data: doręczenia / ~~przesłania protokołu~~ <sup>6)</sup> 03/03/2012 .....  
podpis / nr przesyłki poleconej .....

16. Wykaz załączników do protokołu:

0 wyjaśnienie poszkodowanego,  
- informacje otrzymane od świadka  
- nagranie z systemu monitoringu  
- wniosek do zakładu ptacy  
- karta informacyjna z SOR  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**POUCZENIE**

- I. Przed zatwierdzeniem protokołu zespół powypadkowy zapoznaje z treścią protokołu poszkodowanego pracownika, a w razie wypadku śmiertelnego, uprawnionego członka rodziny pracownika, który ma prawo zgłoszenia uwagi i zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole.
  - II. Poszkodowany pracownik, a w razie wypadku śmiertelnego, uprawniony członek rodziny zmarłego pracownika, może wystąpić do sądu rejonowego – sądu pracy w ..... z powództwem o ustalenie i sprostowanie protokołu na podstawie art. 189 Kodeksu postępowania cywilnego. Z powództwem takim, w interesie poszkodowanego pracownika, może wystąpić również organizacja związkowa, działająca u pracodawcy zatrudniającego poszkodowanego pracownika. Roszczenia ze stosunku pracy są wolne od opłat sądowych.
  - III. W przypadku wykorzystania komputera do sporządzenia protokołu dopuszcza się wersję czarno-białą druku.
- 1) Jeżeli nie został nadany NIP lub REGON, podać PESEL lub numer dowodu osobistego albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamość pracodawcy.
  - 2) Jeżeli nie został nadany numer PESEL lub NIP, podać numer dowodu osobistego albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamość poszkodowanego.
  - 3) Podać pełny kod zawodu (specjalności), tj. sześciocyfrowy symbol zgodny z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności.
  - 4) Jeżeli zabraknie miejsca na druku, należy go uzupełnić kolejną stroną podpisaną przez członków zespołu powypadkowego.
  - 5) Przez inne przepisy dotyczące ochrony życia i zdrowia rozumie się np. przepisy o ochronie przeciwpożarowej, o dozorze technicznym, przepisy prawa geologicznego i górniczego, budowlanego, o ruchu drogowym.
  - 6) Niepotrzebne skreślić.